

FICHE DE POSTE : Chargé(e) d'opération BIM

Intitulé du poste :	Chargé(e) d'opération BIM (Building Information Modeling)
Catégorie :	Administrative / B (Rédacteur)
Statut :	Apprenti(e)
Quotité de travail :	35 heures

Direction :	Direction des Bâtiments régionaux et travaux pour compte de tiers
Rattachement hiérarchique direct :	Chef(e) du service grands travaux de bâtiments
Titre ou diplôme préparé :	Titre professionnel BIM Modeleur
RNCP du titre ou diplôme :	39 520
Lieu géographique d'affectation :	Hôtel de région - Basse-Terre

Présentation de la direction et/ou du service

Le service grands travaux de bâtiments a pour mission principale d'assurer la conduite d'opération de grands travaux de bâtiments de la collectivité régionale et notamment dans les domaines suivants :

- Lycées (réhabilitation de l'internant de Gerville Réache),
- Formation (campus Universitaire de Santé)
- Bâtiments administratifs (salle régionale de Saint-Claude)
- Équipements sportifs (CREPS, Gymnases, base nautique et Sainte-Anne, tribune de l'hippodrome d'Anse Bertrand)

Missions générales

Le BIM représente un enjeu majeur de modernisation pour les collectivités, en permettant une gestion plus efficace, collaborative et durable des projets et du patrimoine bâti grâce à la modélisation numérique et à la maîtrise des données.

Activités principales

Élaboration et mise en place de la stratégie BIM :

- Réaliser un état des lieux des pratiques et des besoins en BIM au sein de la collectivité,
- Définir une stratégie de déploiement progressif du BIM pour les projets de construction et de gestion du patrimoine,
- Élaborer des documents de cadrage tels que des chartes BIM, des conventions et des processus internes.

Accompagnement et sensibilisation des équipes :

- Former et sensibiliser les services internes (urbanisme, travaux, patrimoine, etc.) aux enjeux du BIM,
- Organiser des ateliers de partage de bonnes pratiques et accompagner les équipes dans leur montée en compétences,
- Assurer un suivi continu de la compréhension et de l'adoption du BIM au sein des services.

Suivi et coordination des projets BIM :

- Assurer le suivi de la mise en œuvre du BIM dans les projets de construction ou de rénovation de la collectivité,
- Coordonner les différents acteurs (maîtrises d'œuvre, entreprises, bureaux d'études) pour garantir la bonne application des exigences BIM,
- Participer aux réunions de suivi et de coordination BIM (revues de maquettes, détection de conflits, contrôle de la qualité des livrables).

Veille technologique et réglementaire :

- Assurer une veille sur les évolutions technologiques, normatives et réglementaires liées au BIM,
- Adapter la stratégie de la collectivité en fonction des nouvelles normes et innovations du secteur.

Capitalisation et retour d'expérience :

- Recueillir et analyser les retours d'expérience des projets pilotes et des premières opérations utilisant le BIM,
- Proposer des ajustements pour améliorer la mise en œuvre et la gestion des futurs projets BIM,
- Documenter les processus et bonnes pratiques pour constituer un référentiel BIM interne.

Profils recherchés

Diplôme de niveau Bac+3 à Bac+5 dans l'un des domaines suivants :

- Génie civil, architecture, urbanisme, ingénierie du bâtiment,
- Maîtrise d'ouvrage publique, aménagement du territoire,
- Gestion de patrimoine immobilier, géomatique ou SIG,
- Formations spécialisées en BIM ou transformation numérique du BTP.

Savoir-faire & Savoir-être

- Bonne connaissance des principes, outils et standards du BIM (maquette numérique, IFC, BEP, DOE numérique...),
- Maîtrise des outils métiers BIM (Revit, Archicad, Navisworks, Solibri, etc.) et/ou visionneuses BIM,
- Compréhension des flux de données entre outils BIM, SIG, GMAO, etc.,
- Bonne culture de la maîtrise d'ouvrage publique (loi MOP, commande publique, AMO, etc.),
- Notions en gestion du cycle de vie des ouvrages (construction, exploitation, maintenance),
- Connaissances en interopérabilité des données, formats ouverts, normes ISO 19650...
- Capacité à piloter un projet transversal impliquant plusieurs directions/services,
- Qualités de communication, de pédagogie et de vulgarisation,
- Aptitude à la conduite du changement,
- Sens de l'organisation, rigueur, autonomie,
- Capacité à animer des réseaux internes et externes (collectivités, AMO, bureaux d'études, éditeurs, etc.).